

高等教育自学考试人力资源管理（专升本）专业考试计划 (专业代码 120206)

一、指导思想

高等教育自学考试是我国高等教育基本制度之一，是对社会自学者进行的以学历考试为主的高等教育国家考试，是个人自学、社会助学、国家考试相结合的高等教育形式，也是我国高等教育体系的重要组成部分。

培养践行社会主义核心价值观，坚持立德树人，坚持德、智、体、美、劳全面发展，富有诚信笃行品德和社会责任感，熟练运用现代信息技术，掌握人力资源管理专业相关的理论、知识等，基础实、能力强、素质高，具有创新精神、创业意识，适应经济社会发展需要的新时代高层次应用型专门人才。

二、学历层次及规格

人力资源管理（专升本）专业为本科层次，在总体上与全日制普通高等学校相同或相近专业本科水平一致。符合毕业条件的考生，经申请并审核后，发给高等教育自学考试人力资源管理专业本科毕业证书。

三、培养目标与基本要求

本专业培养理想信念坚定，德、智、体、美、劳全面发展，具有较高的科学文化素养、职业道德水准、创新创业能力和社会责任感，适应社会和经济发展的需要，具备管理、经济、法律的基本知识，有一定的数学思维能力，掌握人力资源管理的基本理论、知识和技能，能够在政府部门、企事业单位从事人员招聘、培训、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理等方面工作的应用型专门人才。

本专业要求掌握管理学、经济学和现代人力资源管理的基本理论、

基本知识和基本方法，具备人力资源管理方法与技能，具有较强的分析、解决实际问题的能力。主要包括：

1. 掌握管理学、经济学和现代人力资源管理的基本理论和基本知识；
2. 掌握人力资源管理定性、定量分析基本方法，人员招聘、培训、绩效考核、薪酬管理的操作技能和管理实践能力；
3. 具有一定的数学基础，熟练使用相关办公、统计和信息管理系统的能力；
4. 掌握一门外语，具有较好的公文写作、沟通交流和语言表达能力；
5. 熟悉国家人力资源管理领域的方针政策和法律法规；
6. 了解人力资源管理的理论前沿与发展动态；
7. 具备对新知识、新技能的学习能力和一定的创新创业能力。

四、课程设置与学分

专业代码：120206

序号	课程代码	课程名称	学分	备注
1	15040	习近平新时代中国特色社会主义思想概论	3	
2	15043	中国近现代史纲要	3	
3	15044	马克思主义基本原理	3	
4	13000	英语（专升本）	7	
5	13683	管理学原理（中级）	6	
6	00051	管理系统中计算机应用	3	
	00052	管理系统中计算机应用（实践）	1	
7	14112	人员素质测评理论与方法	5	
8	13811	绩效管理	6	
9	06091	薪酬管理	6	
10	13967	劳动关系与劳动法	4	

	13968	劳动关系与劳动法（实践）	2	
11	04184	线性代数（经管类）	4	
12	13887	经济学原理（中级）	6	
13	14104	人力资源管理（中级）	4	
14	14106	人力资源管理高级实验（实践）	4	
15	14056	培训与人力资源开发	6	
16	10222	人力资源管理毕业论文		
总学分			73	

五、主要课程说明

1. 绩效管理

《绩效管理》主要讲授绩效及绩效管理的基本概念、绩效管理计划、绩效管理沟通、绩效管理评价主体、方法及指标体系、绩效结果的应用、绩效薪酬等内容。课程将结合理论讲述中外企业的绩效管理案例及绩效管理的发展趋势。

2. 人员素质测评理论与方法

《人员素质测评理论与方法》是一门新兴的应用学科，是为培养劳动和社会保障、人力资源管理等专业学生的基本理论知识和应用能力而设置的一门专业基础课程。学生应比较全面系统地掌握人员素质测评的基本原理、基础知识和基本方法，培养和提高从事企事业单位、公共部门等组织的人力资源管理工作的素质和能力。

六、实践性环节学习考核要求

1. 含实践的课程中实践所占学分：管理系统中计算机应用（1）、劳动关系与劳动法（2）、人力资源管理高级实验（4）。

2. 毕业论文。